

TOWARZYSTWO WIEDZY POWSZECHNEJ ODDZIAŁ REGIONALNY W SZCZECINIE



RAPORT BADAWCZY W RAMACH ZADANIA PUBLICZNEGO PN. „PROWADZENIE BADAŃ DOTYCZĄCYCH JAKOŚCI ŻYCIA I POTRZEB OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH” (PRACODAWCY)

SZCZECIN 2017

CHARAKTERYSTYKA PROJEKTU BADAWCZEGO	
Jednostka realizująca badanie:	TOWARZYSTWO WIEDZY POWSZECHNEJ ODDZIAŁ REGIONALNY W SZCZECINIE
Projekt badawczy:	W RAMACH ZADANIA PUBLICZNEGO PN. „PROWADZENIE BADAŃ DOTYCZĄCYCH JAKOŚCI ŻYCIA I POTRZEB OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH”
Liczebność próby brutto:	200
Liczebność próby netto:	123
PRACODAWCY	
Termin badania:	01.06.2017 - 15.08.2017
Kierownik badań	dr Waldemar Urbanik
Koordynator badań	mgr Anna Filińska

PYTANIE 1

Treść pytania: Czy obecnie zatrudnia Pan/Pani pracowników z niepełnosprawnościami?

Rodzaj pytania: zamknięte jednoodpowiedziowe

Liczba respondentów: 122

Rozkład (%) odpowiedzi i estymacja wskaźników struktury					
odpowiedź	(%)	liczba odpowiedzi (n)	błąd oszacowania	przedział ufności	poziom ufności (1-α)
nie	82,79 %	101,00	6,70 %	76,09 % < p < 89,49 %	0,95
tak	17,21 %	21,00	6,70 %	10,51 % < p < 23,91 %	0,95
Suma:	100 %	122,00	-	-	-

PYTANIE 2

Treść pytania: Jakie dostrzega Pan/Pani korzyści wynikające z zatrudniania pracowników z niepełnosprawnościami?

Rodzaj pytania: rozbudowane otwarte

Liczba respondentów: 21

Rozkład (%) odpowiedzi i estymacja wskaźników struktury					
odpowiedź	(%)	liczba odpowiedzi (n)	błąd oszacowania	przedział ufności	poziom ufności (1- α)
ulgi	9,52 %	2,00	12,55 %	-3,03 %<p<22,08 %	0,95
dofinansowanie zatrudnienia osoby z niepełnosprawnością	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
obniżenie kosztów ponoszonych przez pracodawcę	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
aktywizacja społeczna osoby z niepełnosprawnością	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
obniżenie kosztów	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
dofinansowanie wynagrodzeń	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
ulgi finansowe dla pracodawcy, dla pracownika możliwość funkcjonowania w społeczeństwie, integracja	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
wsparcie zespołu w pracy	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
dofinansowanie wynagrodzenia , dodatkowy pracownik	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
szansa rozwoju zawodowego osoby z niepełnosprawnością	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
obniżenie składki ZUS	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
ulga ZUS	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
integracja społeczeństwa	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
to ważne przede wszystkim dla osób z niepełnosprawnością	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
to ważne dla tych osób by mogli pracować, być aktywne	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
obniżenie kosztów utrzymania pracownika po stronie pracodawcy, integracja środowiska	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
obniżenie ZUS	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
zmniejszenie kosztów utrzymania pracownika po stronie pracodawcy	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
integracja	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
obniżenie kosztów utrzymania pracownika	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
Suma:	100 %	21,00	-	-	-

PYTANIE 3

Treść pytania: Jakie dostrzega Pan/Pani wady wynikające z zatrudniania osób z niepełnosprawnościami?

Rodzaj pytania: rozbudowane otwarte

Liczba respondentów: 21

Rozkład (%) odpowiedzi i estymacja wskaźników struktury					
odpowiedź	(%)	liczba odpowiedzi (n)	błąd oszacowania	przedział ufności	poziom ufności (1- α)
nie dostrzegam	42,86 %	9,00	21,17 %	21,69 %<p<64,02 %	0,95
niechęć pracowników	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
biurokracja	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
zbyt duża biurokracja oraz zmniejszony wymiar czasu pracy	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
niezadowolenie innych pracowników	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
ograniczenia czasu pracy	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
czasochłonne szkolenia przystosowujące do pracy	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
ograniczenia w powierzaniu zadań	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
ograniczenia "zadaniowania"	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
ograniczenia fizyczne do wykonywania niektórych zadań	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
nie dostrzegam	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
brak	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
częstsze nieobecności - zwolnienia lekarskie	4,76 %	1,00	9,11 %	-4,35 %<p<13,87 %	0,95
Suma:	100 %	21,00	-	-	-

PYTANIE 4

Treść pytania: Dlaczego Pan/Pani nie zatrudnia pracowników z niepełnosprawnościami?

Rodzaj pytania: łączone - półotwarte wieloodpowiedziowe

Liczba respondentów: 102

Rozkład (%) odpowiedzi i estymacja wskaźników struktury					
odpowiedź	(%)	liczba odpowiedzi (n)	błąd oszacowania	przedział ufności	poziom ufności (1-α)
decyduje o tym specyfika mojej działalności	79,41 %	81,00	7,85 %	71,56 % < p < 87,26 %	0,95
brak niepełnosprawnych pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami	10,78 %	11,00	6,02 %	4,76 % < p < 16,80 %	0,95
bariery architektoniczne w mojej firmie utrudniają dostęp do miejsc pracy	4,90 %	5,00	4,19 %	0,71 % < p < 9,09 %	0,95
nie widzę żadnych korzyści z zatrudniania osób niepełnosprawnych	2,94 %	3,00	3,28 %	-0,34 % < p < 6,22 %	0,95
osoby z niepełnosprawnościami są mniej wydajne	2,94 %	3,00	3,28 %	-0,34 % < p < 6,22 %	0,95
obawiam się złej reakcji moich dotychczasowych pracowników	1,96 %	2,00	2,69 %	-0,73 % < p < 4,65 %	0,95
nie znam zasad zatrudniania osób z niepełnosprawnościami	1,96 %	2,00	2,69 %	-0,73 % < p < 4,65 %	0,95
nie było osób poszukujących u mnie pracy	0,98 %	1,00	1,91 %	-0,93 % < p < 2,89 %	0,95
nikt się taki do pracy nie zgłaszał	0,98 %	1,00	1,91 %	-0,93 % < p < 2,89 %	0,95
nikt taki się nie poszukiwał u mnie pracy	0,98 %	1,00	1,91 %	-0,93 % < p < 2,89 %	0,95
nikt taki nie poszukiwał u mnie pracy	0,98 %	1,00	1,91 %	-0,93 % < p < 2,89 %	0,95
nikt u mnie nie poszukiwał pracy	0,98 %	1,00	1,91 %	-0,93 % < p < 2,89 %	0,95
są zbyt duże bariery biurokratyczne	0,98 %	1,00	1,91 %	-0,93 % < p < 2,89 %	0,95
osoby z niepełnosprawnościami trudno adoptują się do pracy zespołowej	0,98 %	1,00	1,91 %	-0,93 % < p < 2,89 %	0,95
brak potrzeb zatrudnienia	0,98 %	1,00	1,91 %	-0,93 % < p < 2,89 %	0,95
nie mam takiej potrzeby	0,98 %	1,00	1,91 %	-0,93 % < p < 2,89 %	0,95
nie zgłaszały się takie osoby do pracy	0,98 %	1,00	1,91 %	-0,93 % < p < 2,89 %	0,95
nikt taki się nie zgłaszał	0,98 %	1,00	1,91 %	-0,93 % < p < 2,89 %	0,95
nikt z niepełnosprawnością nie ubiegał się o pracę u mnie	0,98 %	1,00	1,91 %	-0,93 % < p < 2,89 %	0,95
nikt się nie ubiegał	0,98 %	1,00	1,91 %	-0,93 % < p < 2,89 %	0,95
nikt się taki nie zgłaszał	0,98 %	1,00	1,91 %	-0,93 % < p < 2,89 %	0,95
nie zgłaszał się taki kandydat do pracy	0,98 %	1,00	1,91 %	-0,93 % < p < 2,89 %	0,95
osoby z niepełnosprawnościami są bardziej roszczeniowe	0,98 %	1,00	1,91 %	-0,93 % < p < 2,89 %	0,95
nie wierzę w możliwość integracji zespołu pracowniczego składającego się z pracowników pełnosprawnych i pracowników z niepełnosprawnościami	0,98 %	1,00	1,91 %	-0,93 % < p < 2,89 %	0,95
nie mam potrzeby zatrudnienia obecnie	0,98 %	1,00	1,91 %	-0,93 % < p < 2,89 %	0,95
nikt z niepełnosprawnością nie poszukiwał pracy w mojej firmie	0,98 %	1,00	1,91 %	-0,93 % < p < 2,89 %	0,95
nie zgłaszał się	0,98 %	1,00	1,91 %	-0,93 % < p < 2,89 %	0,95
nikt się nie zgłaszał	0,98 %	1,00	1,91 %	-0,93 % < p < 2,89 %	0,95

Suma:	-	128,00	-	-	-
-------	---	--------	---	---	---

PYTANIE 5

Treść pytania: Czy Pana/Pani zdaniem informacje o zasadach zatrudniania osób z niepełnosprawnościami są łatwo dostępne?

Rodzaj pytania: zamknięte jednoodpowiedziowe

Liczba respondentów: 123

Rozkład (%) odpowiedzi i estymacja wskaźników struktury					
odpowiedź	(%)	liczba odpowiedzi (n)	błąd oszacowania	przedział ufności	poziom ufności (1- α)
trudno powiedzieć	56,10 %	69,00	8,77 %	47,33 %<p<64,87 %	0,95
tak	32,52 %	40,00	8,28 %	24,24 %<p<40,80 %	0,95
nie	11,38 %	14,00	5,61 %	5,77 %<p<16,99 %	0,95
Suma:	100 %	123,00	-	-	-

PYTANIE 6

Treść pytania: Czy był Pan/Pani kiedykolwiek zaproszony na szkolenia o zasadach zatrudniania osób z niepełnosprawnościami?

Rodzaj pytania: zamknięte jednoodpowiedziowe

Liczba respondentów: 123

Rozkład (%) odpowiedzi i estymacja wskaźników struktury					
odpowiedź	(%)	liczba odpowiedzi (n)	błąd oszacowania	przedział ufności	poziom ufności (1- α)
nie	91,87 %	113,00	4,83 %	87,04 %<p<96,70 %	0,95
tak	8,13 %	10,00	4,83 %	3,30 %<p<12,96 %	0,95
Suma:	100 %	123,00	-	-	-

PYTANIE 7

Treść pytania: Jakiej instytucji organizowała szkolenia, na które był Pan/Pani zaproszony?

Rodzaj pytania: rozbudowane otwarte

Liczba respondentów: 12

Rozkład (%) odpowiedzi i estymacja wskaźników struktury					
odpowiedź	(%)	liczba odpowiedzi (n)	błąd oszacowania	przedział ufności	poziom ufności (1- α)
PFRON	58,33 %	7,00	27,89 %	30,44 %<p<86,23 %	0,95
urząd pracy	16,67 %	2,00	21,09 %	-4,42 %<p<37,75 %	0,95
jakaś fundacja	8,33 %	1,00	15,64 %	-7,30 %<p<23,97 %	0,95
3	8,33 %	1,00	15,64 %	-7,30 %<p<23,97 %	0,95
fundacja	8,33 %	1,00	15,64 %	-7,30 %<p<23,97 %	0,95
Suma:	100 %	12,00	-	-	-

PYTANIE 8

Treść pytania: Czy chciałby Pan/chciałaby Pani wziąć udział w szkoleniu o zasadach zatrudniania osób z niepełnosprawnościami?

Rodzaj pytania: zamknięte jednoodpowiedziowe

Liczba respondentów: 123

Rozkład (%) odpowiedzi i estymacja wskaźników struktury					
odpowiedź	(%)	liczba odpowiedzi (n)	błąd oszacowania	przedział ufności	poziom ufności (1- α)
trudno powiedzieć	52,85 %	65,00	8,82 %	44,02 %<p<61,67 %	0,95
nie	38,21 %	47,00	8,59 %	29,62 %<p<46,80 %	0,95

tak	8,94 %	11,00	5,04 %	3,90 % < p < 13,99 %	0,95
Suma:	100 %	123,00	-	-	-

PYTANIE 9

Treść pytania: Czy zna Pan/Pani zasady pomocy Państwa udzielanego pracodawcy w przypadku zatrudniania przez niego osób z niepełnosprawnościami?

Rodzaj pytania: zamknięte jednoodpowiedziowe

Liczba respondentów: 123

Rozkład (%) odpowiedzi i estymacja wskaźników struktury					
odpowiedź	(%)	liczba odpowiedzi (n)	błąd oszacowania	przedział ufności	poziom ufności (1-α)
nie	61,79 %	76,00	8,59 %	53,20 % < p < 70,38 %	0,95
tak	38,21 %	47,00	8,59 %	29,62 % < p < 46,80 %	0,95
Suma:	100 %	123,00	-	-	-

PYTANIE 10

Treść pytania: Czy zna Pan/Pani instytucje, które wspierają pracodawców w przypadku zatrudniania przez niego osób z niepełnosprawnościami?

Rodzaj pytania: zamknięte jednoodpowiedziowe

Liczba respondentów: 123

Rozkład (%) odpowiedzi i estymacja wskaźników struktury					
odpowiedź	(%)	liczba odpowiedzi (n)	błąd oszacowania	przedział ufności	poziom ufności (1-α)
nie	53,66 %	66,00	8,81 %	44,85 % < p < 62,47 %	0,95
tak	46,34 %	57,00	8,81 %	37,53 % < p < 55,15 %	0,95
Suma:	100 %	123,00	-	-	-

PYTANIE 11

Treść pytania: Czy zna Pan/Pani rodzaje niepełnosprawności wskazywane w polskim systemie prawnym?

Rodzaj pytania: zamknięte jednoodpowiedziowe

Liczba respondentów: 122

Rozkład (%) odpowiedzi i estymacja wskaźników struktury					
odpowiedź	(%)	liczba odpowiedzi (n)	błąd oszacowania	przedział ufności	poziom ufności (1-α)
tak	71,31 %	87,00	8,03 %	63,29 % < p < 79,34 %	0,95
nie	28,69 %	35,00	8,03 %	20,66 % < p < 36,71 %	0,95
Suma:	100 %	122,00	-	-	-

PYTANIE 12

Treść pytania: Czy najogólniej rzecz ujmując, orientuje się Pan/Pani w barierach zawodowych wynikających z poszczególnych typów niepełnosprawności?

Rodzaj pytania: zamknięte jednoodpowiedziowe

Liczba respondentów: 122

Rozkład (%) odpowiedzi i estymacja wskaźników struktury					
odpowiedź	(%)	liczba odpowiedzi (n)	błąd oszacowania	przedział ufności	poziom ufności (1-α)
tak	72,95 %	89,00	7,88 %	65,07 % < p < 80,83 %	0,95
nie	27,05 %	33,00	7,88 %	19,17 % < p < 34,93 %	0,95
Suma:	100 %	122,00	-	-	-

PYTANIE 13

Treść pytania: Czy zna Pan/Pani instytucjonalne (różnorodne formy wsparcia) i przedmiotowe (np. specjalistyczne wyposażenie stanowiska pracy osób z danym rodzajem niepełnosprawności) sposoby likwidacji barier zawodowych, wynikających z poszczególnych typów niepełnosprawności?

Rodzaj pytania: zamknięte jednoodpowiedziowe

Liczba respondentów: 122

Rozkład (%) odpowiedzi i estymacja wskaźników struktury					
odpowiedź	(%)	liczba odpowiedzi (n)	błąd oszacowania	przedział ufności	poziom ufności (1-α)
nie	72,95 %	89,00	7,88 %	65,07 % < p < 80,83 %	0,95
tak	27,05 %	33,00	7,88 %	19,17 % < p < 34,93 %	0,95
Suma:	100 %	122,00	-	-	-

PYTANIE 14

Treść pytania: Jakiego Pana/Pani zdaniem jest potrzebne wsparcie dla pracodawców, aby zwiększyć ich skłonność do zatrudniania osób z niepełnosprawnościami?

Rodzaj pytania: łączone - półotwarte numeryczne

Rozkład (%) odpowiedzi																																																						
	dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami				całkowita refundacja wynagrodzenia pracowników z niepełnosprawnościami				dofinansowanie składek ZUS pracowników z niepełnosprawnością				całkowita refundacja składek ZUS pracowników z niepełnosprawnością				zwroty kosztów przystosowania stanowiska pracy pracownika z niepełnosprawnością				dofinansowanie szkoleń pracowników z niepełnosprawnością				całkowite finansowanie szkoleń pracowników z niepełnosprawnością				dofinansowanie do likwidacji barier architektonicznych występujących w miejscu pracy				całkowite finansowanie likwidacji barier architektonicznych występujących w miejscu pracy				zwolnienia podatkowe pracodawcy zatrudniającego osoby z niepełnosprawnością				utworzenie instytucji asystenta/doradcy pracodawcy zatrudniającego osoby z niepełnosprawnością				bezpłatna pomoc prawna dla pracodawcy zatrudniającego osoby z niepełnosprawnością				nie są potrzebne żadne dodatkowe zachęty - dotychczasowy system wsparcia jest wystarczający				nie mam zdania	
liczba odpowiedzi	54				44				58				39				62				47				40				43				63				37				20				22				18				2	
	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n																
tak	79,63	43	52,27	23	100	58	74,36	29	98,39	61	95,74	45	70	28	93,02	40	96,83	61	59,46	22	55	11	68,18	15	100	18	100	2	100	2	100	18	100	2	100	2	100	2																
nie	20,37	11	47,73	21	0	0	25,64	10	1,61	1	4,26	2	30	12	6,98	3	3,17	2	40,54	15	45	9	31,82	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0															
Suma:	100	54	100	44	100	58	100	39	100	62	100	47	100	40	100	43	100	63	100	37	100	20	100	22	100	18	100	2	100	2	100	18	100	2	100	2	100	2																

PYTANIE 15

Treść pytania: Czy według Pana/Pani praca stanowi ważny czynnik w życiu osoby z niepełnosprawnością?

Rodzaj pytania: zamknięte jednoodpowiedziowe

Liczba respondentów: 123

Rozkład (%) odpowiedzi i estymacja wskaźników struktury					
odpowiedź	(%)	liczba odpowiedzi (n)	błąd oszacowania	przedział ufności	poziom ufności (1-α)
tak	86,99 %	107	5,94 %	81,05 % < p < 92,94 %	0,95
trudno powiedzieć	13,01 %	16	5,94 %	7,06 % < p < 18,95 %	0,95
Suma:	100 %	123	-	-	-

PYTANIE 16**Treść pytania: Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według sektora zatrudnienia**

Rodzaj pytania: zamknięte wieloodpowiedziowe

Liczba respondentów: 123

Rozkład (%) odpowiedzi i estymacja wskaźników struktury					
odpowiedź	(%)	liczba odpowiedzi (n)	błąd oszacowania	przedział ufności	poziom ufności (1- α)
sektor III (usługi, transport, gospodarka komunalna, oświata, służba zdrowia, rekreacja, kultura, bankowość, administracja)	57,72 %	71	8,73 %	48,99 % < p < 66,45 %	0,95
sektor II (przemysł i budownictwo)	22,76 %	28	7,41 %	15,35 % < p < 30,17 %	0,95
sektor I (rolnictwo, rybołówstwo, przemysł wydobywczy)	14,63 %	18	6,25 %	8,39 % < p < 20,88 %	0,95
sektor IV (usługi wyższego rzędu np. przetwarzanie informacji, nauka, kultura)	4,88 %	6	3,81 %	1,07 % < p < 8,68 %	0,95
Suma:	-	123	-	-	-

PYTANIE 17**Treść pytania: Liczba zatrudnianych pracowników**

Rodzaj pytania: zamknięte jednoodpowiedziowe

Liczba respondentów: 123

Rozkład (%) odpowiedzi i estymacja wskaźników struktury					
odpowiedź	(%)	liczba odpowiedzi (n)	błąd oszacowania	przedział ufności	poziom ufności (1- α)
do 9 pracowników	69,92 %	86	8,10 %	61,81 % < p < 78,02 %	0,95
od 10 do 49 pracowników	18,70 %	23	6,89 %	11,81 % < p < 25,59 %	0,95
od 50 do 249 pracowników	10,57 %	13	5,43 %	5,14 % < p < 16 %	0,95
250 i więcej	0,81 %	1	1,59 %	-0,77 % < p < 2,40 %	0,95
Suma:	100 %	123	-	-	-