



**NAJCZĘŚCIEJ ZADAWANE PYTANIA I ODPOWIEDZI DOTYCZĄCE REALIZACJI GRANTÓW w ramach projektu pn. RAZEM dla DPS
współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, Działania 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020**

LP.	PYTANIE	ODPOWIEDŹ	DATA PUBLIKACJI ODPOWIEDZI
1.	Kto może wnioskować o udzielenie grantu?	Podmiotami uprawnionymi do złożenia Wniosku są: 1) jednostki samorządu terytorialnego – podmiot/organ prowadzący DPS, 2) organizacje pozarządowe, kościelne osoby prawne, inne osoby prawne posiadające stosowne zezwolenie na prowadzenie placówek, wg standardów określonych w Art. 54 Ustawy o pomocy społecznej, znajdujących się w rejestrze Domów Pomocy Społecznej prowadzonym przez Wojewodę Zachodniopomorskiego. Pełna lista uprawnionych podmiotów do wnioskowania o przyznanie grantów opublikowana jest na stronie Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego pod linkiem: https://www.szczecin.uw.gov.pl/?type=article&action=view&id=164	29 maja 2020 r.

2.	Jakiego rodzaju kategorie kosztu mogą być finansowane w ramach udzielonego grantu?	1) Dodatki do wynagrodzeń dla pracowników DPS (obejmujące okres maksymalnie 3 miesięcy); maksymalna kwota dodatku przypadająca na pracownika na 1 miesiąc nie może przekraczać wysokości 1450,00 zł. UWAGA! Zgodnie ze stanowiskiem Instytucji Pośredniczącej z dnia 27 maja br. (znak: DWF.II.7422.62.9.2020.AO): - Nie ma możliwości finansowania dodatków dla osób pełniących w ramach zakresu obowiązków rolę personelu medycznego (tj. lekarzy i pielęgniarek). - Dodatek przysługuje także osobom przebywającym na urloпах wypoczynkowych (zgodnie z art. 152 Kodeksu Pracy), stanowiąc składnik wynagrodzenia za pracę. 2) Koszty związane z zapewnieniem noclegów dla pracowników DPS poza miejscem zamieszkania (zapewnienie zakwaterowania dla pracowników DPS poza miejscem ich zamieszkania maksymalnie przez okres 90 dni); maksymalny koszt przypadający na osobodzień: 125,00 zł. 3) Koszty związane z zapewnieniem tymczasowych miejsc na kwarantannę (miejscza dedykowane pensjonariuszom powracającym ze szpitali oraz nowym pensjonariuszom, którzy kierowani są do DPS ze środowisk domowych oraz środowisk osób bezdomnych, celem ograniczenia ryzyka nowych zakażeń na terenie DPS; w ramach kategorii wydatków możliwe jest finansowanie m.in. kosztów związanych z noclegiem, wyżywieniem i opieką nad osobami, które będą znajdować się w kwarantannie przed wejściem do DPS lub po powrocie ze szpitali, jak i badania w kierunku SARS-Cov-2; maksymalnie przez okres 92 dni); maksymalny koszt przypadający na osobodzień: 250,00 zł. UWAGA! WYDATKI PONOSZONE W RAMACH GRANTÓW NIE MOGĄ OBEJMOWAĆ ZAKUPU ŚRODKÓW TRWAŁYCH, PRZEPROWADZANIA REMONTÓW I INNYCH KOSZTÓW NIEWYMIENIONYCH W PKT. 1 -3.	29 maja 2020 r.
3.	Czy wniosek o udzielenie grantu musi obejmować	Nie. Wniosek o udzielenie grantu powinien uwzględniać te kategorie kosztów,	29 maja 2020 r.

	wszystkie 3 kategorie kosztów wskazane w pytaniu 2?	które odpowiadają na rzeczywiste potrzeby zdiagnozowane w danym DPS.	
4.	Od kiedy możliwe jest kwalifikowanie wydatków w ramach grantu?	Od dnia 15 maja 2020 r. Możliwe jest refundowanie wydatków po przyznaniu grantu.	29 maja 2020 r.
5.	Czy planując dodatki do wynagrodzenia, należy uwzględnić wszystkich pracowników DPS (z wyłączeniem pielęgniarek i lekarzy), czy tylko tych którzy bezpośrednio pracują z pensjonariuszami?	W projekcie pn. RAZEM dla DPS zaplanowano, że dodatki do wynagrodzeń dla pracowników DPS przysługują w ramach udzielanego grantu wszystkim pracownikom DPS, ponieważ ich praca jest niezbędna do funkcjonowania podmiotu (z wyłączeniem pielęgniarek i ratowników medycznych). Bez pracowników kuchni, administracji, pracowników socjalnych, itp. funkcjonowanie DPS, zapewniające bezpieczeństwo pensjonariuszom nie byłoby możliwe. Dodatek przysługuje za czas faktycznego świadczenia pracy (w tym: za okres urlopu wypoczynkowego). Oczywiście do decyzji dyrektora DPS należy komu dodatki będą przyznane (z uwzględnieniem zapisów Kodeksu Pracy i Regulaminu wynagradzania w DPS).	26 czerwca 2020 r.
6.	Czy dodatki do wynagrodzeń powinny być planowane w odniesieniu do liczby osób czy etatów?	Dodatki do wynagrodzeń powinny być planowane w stosunku do liczby osób. Wyjątek stanowią sytuacje, gdy Regulamin wynagradzania w jednostce różnicuje wysokość dodatku od wymiaru czasu pracy.	26 czerwca 2020 r.
7.	Czy jest możliwe przyznanie dodatków osobom zatrudnionym na podstawie umowy cywilno-prawnej?	<u>UWAGA! WSKAZANY PONIŻEJ SPOSÓB SZACOWNIA DODATKU DOTYCZY WYŁĄCZNIE OSÓB ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY CYWILNO – PRAWNEJ.</u> W przypadku pracowników zatrudnionych na umowę cywilno-prawną, którzy świadczą bezpośrednią pracę z pensjonariuszami, dopłata do wynagrodzenia przysługuje w przypadku przepracowania w danym miesiącu ilości godzin odpowiadającej min. 50% miesięcznej normy czasu pracy dla danego miesiąca, proporcjonalnie do ilości przepracowanych godzin. Miesięczna norma czasu pracy wynosi: – maj 2020 – 160 h – czerwiec 2020 – 168 h – lipiec 2020 – 184 h – sierpień 2020 – 160 h	26 czerwca 2020 r.

		<u>Przykład:</u> W miesiącu maju 2020 pracownik zatrudniony w oparciu o umowę cywilno-prawną przepracował 125 h. Do kalkulacji należy więc przyjąć: $125 \text{ h} / 160 \text{ h}$ miesięcznej normy czasu pracy w miesiącu maju = 0,78 „etatu”.	
8.	Czy możliwe jest sfinansowanie w ramach grantu dodatku do wynagrodzenia dla pracownika zatrudnionego np. z dniem 1 lipca br.?	Jeśli Regulamin wynagradzania, obowiązujący w jednostce (DPS) przewiduje możliwość przyznania dodatku osobom, niezwłocznie po podjęciu przez nich zatrudnienia, możliwe jest zaplanowanie tego rodzaju dodatków we wniosku o udzielenie grantu. Oczywiście dodatki powinny obejmować w takiej sytuacji okres po zatrudnieniu, tzn. osobie zatrudnionej z dniem 1 lipca można przyznać dodatek za pracę biegnącą od tego dnia, a nie od 15 maja br.	26 czerwca 2020 r.
9.	Czy pracownik grantobiorcy, zatrudniony przez DPS na podstawie umowy o pracę, będący pracownikiem samorządowym na stanowisku – pielęgniarka lub ratownik medyczny powinien otrzymać dodatek specjalny do wynagrodzenia?	W projekcie pn. RAZEM dla DPS zaplanowano, że dodatki do wynagrodzeń dla pracowników DPS przysługują w ramach udzielanego grantu wszystkim pracownikom DPS, z wyłączeniem pielęgniarek i ratowników medycznych - dodatki dla nich zostały zaplanowane w ramach projektu, który realizowany będzie przez Ministerstwo Zdrowia. Więcej informacji o projekcie Ministerstwa Zdrowia znajdą Państwo pod LINKIEM.	26 czerwca 2020 r.
10.	W jaki sposób należy rozliczać w sprawozdaniu z realizacji grantu wydatki związane z przyznaniem dodatków?	Zaleca się rozliczanie dodatków na podstawie <u>zbiorczych list płac</u> .	26 czerwca 2020 r.
11.	W jaki sposób należy interpretować zapisy Regulaminu Rozdziału VII, ust. 6: „Grant udzielany jest maksymalnie na okres 3 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie grantu, jednak na okres nie dłuższy niż do 30 września 2020 r. Jednocześnie Realizator dopuszcza możliwość ponoszenia wydatków w okresie od 15 maja 2020 r. ¹ Wydatki poniesione w okresie od 15 maja 2020 r. do dnia zawarcia umowy nie wliczają się w obligatoryjny, maksymalnie 3 miesięczny okres realizacji grantu.”?	Powyższy zapis został wprowadzony w celu umożliwienia poniesienia wydatków związanych np. ze składkami ZUS, itp. po dniu 15 sierpnia 2020 r., zgodnie z zasadami przyjętymi w jednostce. Jeśli DPS wypłacił dodatki przed podpisaniem umowy o udzielenie grantu, a po 15 maja br., będzie możliwe zrefundowanie ww. dodatków i należy je uwzględnić we wniosku o przyznanie grantu.	26 czerwca 2020 r.

¹ Wnioskodawca / Grantobiorca ma możliwość zrefundowania wydatków poniesionych po 15 maja br., a obejmujących okres przed zawarciem umowy o udzielenie grantu.

12.	W jaki sposób mierzony będzie limit 60% wykorzystania utworzonych miejsc w „oczekiwalni”?	Limit 60% wykorzystania utworzonych miejsc do przeprowadzania kwarantanny (tzw. oczekiwalni), odnosi się do okresu jej wykorzystania.	26 czerwca 2020 r.
13.	W jaki sposób należy rozliczać w sprawozdaniu z realizacji grantu koszty związane z organizacją tymczasowych miejsc na kwarantannę?	Zaleca się rozliczanie tymczasowych miejsc na kwarantannę na podstawie not księgowych lub poleceń księgowania.	26 czerwca 2020 r.